



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

ISTITUTO COMPRENSIVO DI AQUINO

SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° GRADO

Viale A. Manzoni snc c.a.p. 03031 AQUINO(FR) Tel. e Fax 0776-728005

e-mail : fric82300t@istruzione.it (PEC): fric82300t@pecistruzione.it

Sito Web: <http://www.istitutocomprensivoaquino.gov.it> Cod. Mecc. FRIC82300T

PROT. N 0001378

Aquino 15/02/2017

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2016/17
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

PREMESSO

- In data 10 febbraio 2017, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Aquino, le R.S.U., e le R.S.A. hanno sottoscritto il Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
 - La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
 - La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF.
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTI i verbali del Collegio Docenti del 8 **settembre 2016** in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- VISTO il verbale del Collegio Docenti del 27 **ottobre 2016** in cui viene approvato il PTOF;
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 28 **ottobre 2016** in cui si adotta il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2016/19;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTA la contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 10 febbraio 2017 fra le RSU e le RSA e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2016/2017 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate al contratto integrativo **nota MIUR n. 13439 del 11/09/2015**;

- VISTA la comunicazione nota n. 2176/C14 del 23/03/2016 in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
RELAZIONE**

Modulo 1- Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Incontri	<p>27 settembre 2016: Informazione successiva alle OOSS e avvio contrattazione</p> <p>17 novembre 2016: Sottoscrizione PARTE NORMATIVA</p> <p>art.1 Informazione preventiva e successiva art.2 Avvio contrattazione art.3 Agibilità sindacale e documentazione art.4 Obiettivi e strumenti art.5 Rapporti tra rsu e dirigente scolastico art.6 Interpretazione autentica art.7 Diritti sindacali art.8 Permessi sindacali retribuiti art.9 Permessi sindacali non retribuiti art.10 Diritto di sciopero art. 11 Orario di lavoro personale docente art. 12 Flessibilità oraria e permessi personale docente art. 13 Criteri per l'assegnazione del personale docente alle sedi art. 14 Criteri per la fruizione ore eccedenti e sostituzione colleghi assenti art. 15 Criteri per la fruizione dei permessi per la formazione e l'aggiornamento art. 16 Utilizzazione del personale docente in rapporto al Ptof e collaborazioni plurime art. 17 Criteri per individuazione del personale docente da utilizzare nelle attività retribuite con il FIS art. 18 Piano delle attività art. 19 Personale ATA: assegnazione a sedi staccate e plessi art. 20 Personale ATA: organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario art. 21 Personale ATA: orario di lavoro ordinario art. 22 Personale ATA: Rilevazione e accertamento orario di lavoro art. 23 Personale ATA: orari flessibili e plurisettimanali art. 24 Personale ATA: turnazione art. 25 Personale ATA: chiusure prefestive art. 26 Personale ATA: Permessi orari e ritardi art. 27 Personale ATA: Ferie art. 28 Personale ATA: Flessibilità oraria per esigenze personali art. 29 Personale ATA: Sostituzione personale assente</p>
----------	---

	<p>art. 30 Personale ATA: Formazione</p> <p>art. 31 Personale ATA: Criteri di utilizzazione e retribuzione del personale ATA impegnato nello svolgimento di attività aggiuntive</p> <p>art. 32 Personale ATA: incarichi specifici</p> <p>art. 33 Personale ATA: riduzione compensi forfettari per assenze</p> <p>art. 34 Area sicurezza: soggetti tutelati</p> <p>art. 35 Obblighi del dirigente scolastico</p> <p>art. 36 Servizio di prevenzione e protezione</p> <p>art. 37 Sorveglianza sanitaria dei lavoratori</p> <p>art. 38 Riunione periodica sicurezza</p> <p>art. 39 Attività aggiornamento, formazione e informazione.</p> <p>art. 40 Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza</p> <p>art. 41 Controversie</p> <p>febbraio 2017: Incontri informali con RSU interne</p> <p>10 febbraio 2017 SOTTOSCRIZIONE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEFINITIVA D'ISTITUTO</p>
Periodo temporale di vigenza	<p>ANNO SCOLASTICO 2016/2017</p> <p>Si stabilisce anche che gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti.</p>
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dirigente Scolastico <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cgil , Cisl , Uil , Snals, Gilda <p>Organizzazioni sindacali firmatarie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cisl, Cgil, Gilda, Uil, Snals.
Soggetti destinatari	<p>Personale dell'Istituto Comprensivo di Aquino</p>
Materie trattate dal contratto integrativo	<p>a) Le relazioni e i diritti sindacali a livello di Istituzione Scolastica (vengono regolamentati le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare, vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art. 2, c. 17)</p> <p>b) Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA</p> <p>c) Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di personale interessate, i criteri di assegnazione degli incarichi aggiuntivi, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento delle attività (Per compenso orario e forfettario), a norma</p>

		dell'art. 88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola. d) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D.Lgs 81/08 e successive modifiche ed integrazioni.)
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Contratto stipulato il 10 febbraio 2017 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art.5 DPCM 26-01-2011

Modulo 2- Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie- risultati attesi- altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto Comprensivo di **AQUNO** è composto da **n. 4 Scuole dell'Infanzia n. 2 Scuole Primarie e n. 2 Scuola Secondaria di 1°** con una popolazione scolastica alla data odierna di **n. 911** studenti.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- facilitare l'apprendimento attraverso: lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri, l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo studio di strumenti musicali, lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operative- motorie.

In questa ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente e per il personale ATA per la contrattazione **2016/2017**:

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni portatori di handicap, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento;

- la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nella contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione e all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

e) Risorse economiche disponibili lordo dipendente:

1. **Sedi di erogazione del servizio n. 8**
2. **Personale docente e ATA in organico di diritto n.113**
3. **Personale docente in organico di diritto n. 94**
4. **Quota base funzioni strumentali lordo dipendente € 5.131,50 (economie comprese)**
5. **Quota base M.O.F. lordo dipendente € 52.975,29 (economie comprese)**
6. **Quota incarichi specifici personale ATA lordo dipendente € 2.055,42 (economie comprese)**
7. **Quota ore eccedenti per sostituz.ne colleghi assenti lordo dipendente € 2.457,08 (ec. comprese)**
8. **Quota ore eccedenti per pratica sportiva: finanziamento specifico € 1.108,93**

Economie F.I.S. (fondo dell'istituzione scolastica) lordo dipendente € 8.413,32

Totale complessivo risorse lordo dipendente (punti da 4 a 7) € 62.619,29

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto d'Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

- f) La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.
- g) L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D.Lgs.165/2001.
- h) A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.
- i) Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D.Lgs.165/2001.

j) Nulla da aggiungere.

UTILIZZAZIONE DEL FIS

In premessa, va detto che non esiste il Fondo Unico di Amministrazione, ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica, il MOF.

La somma complessivamente disponibile (lordo dipendente) per la contrattazione è la seguente:

A - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C. I. I. - PERSONALE DOCENTE		
Fondo dell'Istituzione Scolastica.....	27.488,68	36.477,47
Funzioni Strumentali.....	5.131,50	6.809,49
Ore eccedenti A.S. 2016/17.....	2.457,08	3.260,54
Fondo dell'Istituzione Scolastica economie	5.889,32	7.815,13
Giochi Sportivi Studenti	1.108,93	1.471,55
Totale	42.075,51	55.834,18

B - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL C. I. I. - PERSONALE ATA		
Fondo dell'Istituzione Scolastica	11.780,86	15.633,19
Incarichi Specifici	2.055,42	2.727,54
Fondo dell'Istituzione Scolastica economie	2.524,00	3.349,35
Totale	16.360,28	21.710,08

C - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Indennità di Amministrazione DSGA.....	4.140,00	5.493,78
Indennità di Amministrazione per sostituzione DSGA.....	426,30	565,70
Accantonamento per spese progettuali in corso d'anno scolastico.....	726,13	963,58
Totale	5.292,43	7.023,06

	ATTIVITA	Risorse A.S. 2014/15. (Lordo Dipendente)	Risorse anno scolastico 2016/2017 (comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP) in Euro
A	DISPONIBILITA' MODULO I - SEZIONE IV (A+B+C)	63.728,22	84.567,32

Suddivisione tra il personale del MOF

DOCENTI:€ 33.378,00 lordo dipendente in percentuale 70,00%

ATA..... € 14.304,86 lordo dipendente in percentuale 30,00%

2-Utilizzazione in base alle attività

DOCENTI - PROGETTI DIDATTICI..... € 8.050,00 LORDO DIPENDENTE

DOCENTI - ATTIVITÀ DI ORGANIZZAZIONE..... € 14.262,50 LORDO DIPENDENTE

DOCENTI - REFERENZE..... € 11.060,00 LORDO DIPENDENTE

DOCENTI – FUNZIONI STRUMENTALI..... € 5.131,44 LORDO DIPENDENTE

DOCENTI – ORE ECCEDENTI € 2.457,08 LORDO DIPENDENTE

DOCENTI – PRATICA SPORTIVA € 1.108,93 LORDO DIPENDENTE

ATA – ATTIVITA' AGGIUNTIVE..... € 14.295,50 LORDO DIPENDENTE

ATA – INCARICHI SPECIFICI..... € 2.054,05 LORDO DIPENDENTE

2-Utilizzazione finalizzate

INDENNITÀ PER COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA DSGA € 4.140,00 LORDO DIPENDENTE

INDENNITÀ PER SOSTITUZIONE DSGA..... € 426,30 LORDO DIPENDENTE

E' presente un fondo riserva pari al 1,50% (importo lordo dipendente di € 726,13) per attività del personale che richiedessero ulteriori risorse economiche.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 D.Lgs.150/2009 integrato dal D.Lgs.141/2011

II DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

La pubblicazione e diffusione della Contrattazione sottoscritta in data 10 febbraio 2016, non appena acquisito il parere favorevole dagli organi di controllo Revisori dei Conti che esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria ex art.6 comma 6 CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF

Aquino, 15 febbraio 2017



**Il Dirigente Scolastico
(dott.ssa Marianna Stefania LADISI)**